

	INFORME ACTIVIDADES CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024	Código: D101PR01MO3
		Versión: 00
		Página: 1 de 10

MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN- MINCIENCIAS

ACTIVIDADES CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024

DICIEMBRE 2024

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACION..... 3

OBJETIVO..... 3


ALCANCE..... 3

SENSIBILIZACIÓN Y APROPIACIÓN DEL CÓDIGO
DE NTEGRIDAD..... 3

RESULTADOS GENERALES APROPIACIÓN
Y SENSIBILIZACIÓN DE VALORES ORGANIZACIONALES 4

CONCLUSIONES..... 5

RESULTADOS DE AUTODIAGNÓSTICO CÓDIGO
DE INTEGRIDAD 6

	INFORME ACTIVIDADES CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024	Código: D101PR01MO3
		Versión: 00
		Página: 3 de 10

PRESENTACION

El Código de Integridad aporta valor a las actividades del Ministerio, ya que representa el compromiso de cada servidor público para llevar a cabo su labor con transparencia. En consecuencia, su impacto se reflejará tanto en las acciones y el desarrollo de las actividades, como en las relaciones interpersonales que surjan en el entorno laboral de los servidores públicos. Asimismo, el Código de Integridad establece las conductas esperadas que deben prevalecer dentro de la comunidad Minciencias, las cuales son fundamentales para el logro de los objetivos institucionales.

OBJETIVO

Dar a conocer las actividades llevadas a cabo desde la Dirección de Talento Humano, las cuales están orientadas a fortalecer y promover la apropiación de los valores organizacionales y las conductas asociadas. Estas iniciativas buscan fomentar un ambiente de trabajo basado en la integridad, el respeto y la transparencia, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura institucional y al cumplimiento de los objetivos de la entidad.

ALCANCE

Se implementarán acciones y estrategias para que la comunidad Minciencias adopte las conductas asociadas al Código de Integridad, lo que permitirá reforzar y mejorar las competencias comportamentales, fortaleciendo así el clima organizacional.

SENSIBILIZACIÓN Y APROPIACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

El Código de Integridad fue adoptado mediante la resolución No. 1049 de 2020, tras su publicación en el portal web de la Entidad. Desde la Dirección de Talento Humano, se han realizado diversas actividades para promover su conocimiento y apropiación, entre ellas: la socialización de los cinco V de Minciencias a través de piezas gráficas y cartillas, así como la inclusión del Código de Integridad en las inducciones y reinducciones bajo la actividad “Conoce más de Minciencias”.

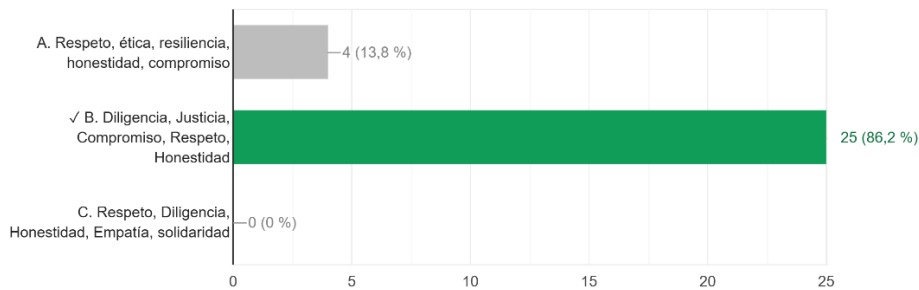
Además, en el marco del Programa de Bienestar, se llevó a cabo la actividad lúdica “Universo Ético”, que consistió en un sketch sobre valores organizacionales, realizado en colaboración con la caja de compensación. El objetivo fue recordar y reforzar los valores y sus conductas asociadas.

En la actividad de Halloween, titulada “Halloween de Película”, se presentaron diversas puestas en escena basadas en diferentes películas, lo que permitió reforzar habilidades blandas y las conductas asociadas a los valores organizacionales, facilitando así su apropiación.

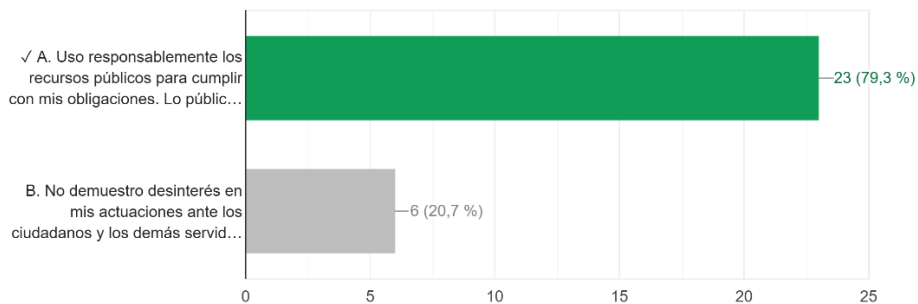
Al finalizar estas actividades, se realizó una prueba para evaluar la apropiación de los valores, obteniendo un resultado positivo, ya que la mayoría de los participantes lograron una buena identificación y apropiación

RESULTADOS GENERALES APROPIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE VALORES ORGANIZACIONALES

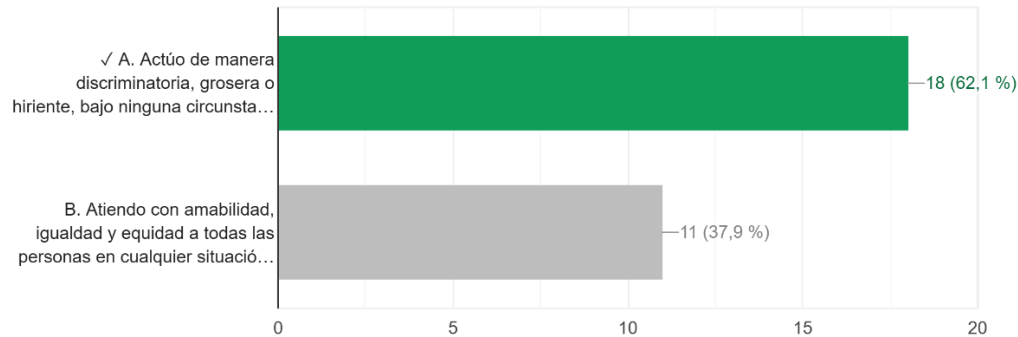
1. Seleccione cuales son los valores del código de Integridad del Ministerio.



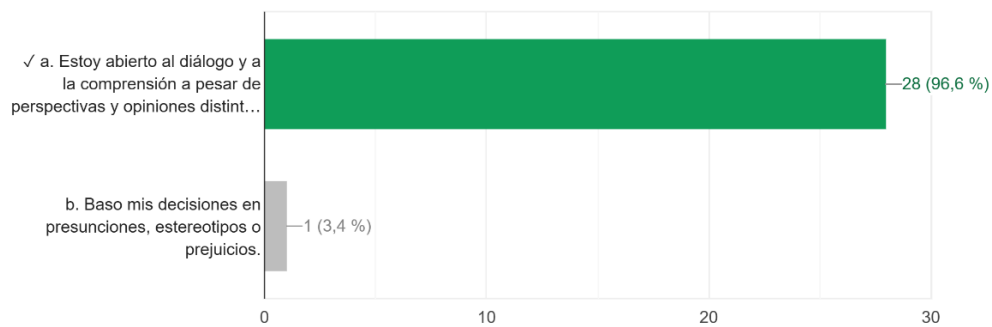
2. Seleccione cuál de los siguientes enunciados está asociado al valor organizacional Diligencia:



3. De los siguientes enunciados cual se relaciona con el respeto

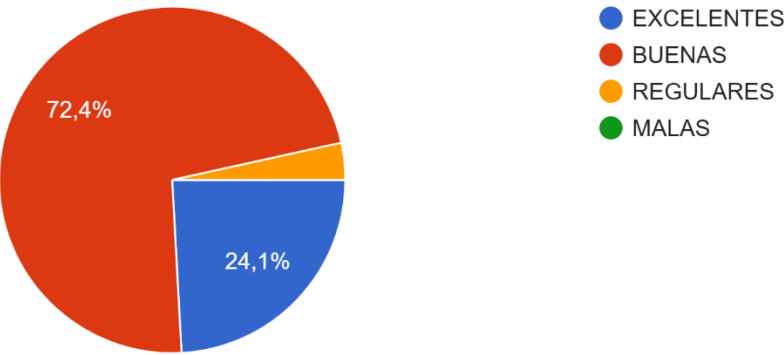


4. Que actividades propone para apropiar las conductas asociadas a los valores organizacionales




Una vez realizada la actividad se evidencia que el 81% de la población identifica los valores organizacionales y sus conductas asociadas

Así mismo, la comunidad Minciencias percibe las actividades realizadas por la Dirección de Talento Humano así:



Por otra parte, los servidores identifican conductas asociadas a lo valores así:


Valores Organizaciones	Conductas Asociadas identificadas por la comunidad Minciencias
Honestidad	Actuar con sinceridad, dar conceptos técnicos acordes con la normatividad, cuando se rindan cuentas no acomodar la información para ocultar algún aspecto de la ejecución Reportar conflictos de interés, en el que se realicen acciones como: Informar de manera inmediata cualquier situación personal o profesional que pueda afectar la imparcialidad de mis decisiones o acciones. Cuidar o velar por los activos de la Entidad y que están a mi cargo.
Respeto	Reconocer y aceptar las cualidades de los demás y sus derechos, respeto a la legalidad, valorar la opinión de las partes interesadas. Mantener un lenguaje adecuado en todo tipo de reunión interna y externa, actuar regido con principios que velen por el interés público, respetando las opiniones de los otros. No acusar a los demás por algún error sin tener pruebas.
Compromiso	Poner al máximo nuestras capacidades para sacar adelante un objetivo, Ejercer el rol de servidor público al servicio de la ciudadanía, realizar las tareas asignadas sin necesidad de que los superiores lo estén recordando constantemente, estar todos abiertos y dispuestos a ir hacia el mismo lado como entidad.

	INFORME ACTIVIDADES CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024	Código: D101PR01MO3
		Versión: 00
		Página: 7 de 10

Diligencia	Actuar con eficiencia y eficacia, Justicia tender con oportunidad las solicitudes realizadas por usuarios internos y externos Apoyo incondicional a nuevos compañeros con relación a sus funciones. Recursivo.
Justicia	Actuar objetivamente, denunciar faltas y facilitar el acceso a la información pública, promover una cultura de transparencia proactiva publicando informes periódicos sobre el uso de recursos y el progreso de las iniciativas de Minciencias. Equidad, en el diario vivir más igualdad a nivel organizacional

En cuanto a las actividades que sugieren los servidores para generar apropiación de los valores son:

- ✓ Espacios de integración a través de dinámicas recreativas, igualmente, importante hacer uso de otros espacios fuera del Ministerio
- ✓ Talleres prácticos, dinámicas que permitan que de dentro de cada área se pueda demostrar un valor en específico cada semana y esto se haga de forma grupal
- ✓ Ser más repetitivos la exposición de estos, siempre persistir es fundamental para familiarizar el aprendizaje y ponerlo en practica
- ✓ Realizar capacitación sobre este aspecto. Implementar programas de formación que no solo expliquen los valores, sino que también incluyan actividades prácticas, debates y estudios de casos que permitan a los empleados reflexionar sobre situaciones reales y cómo aplicar los valores en diferentes contextos. Realizar actividades de apropiación, Realizar evaluaciones y concursos para motivar conocimiento.
- ✓ Saludar siempre haciendo contacto visual
- ✓ Compartir historias Inspiradoras: Compartir casos de éxito que ilustren cómo estos valores han generado beneficios concretos en la organización y en la sociedad. y por otra parte, los líderes y mandos superiores deben actuar como ejemplos claros de los valores, demostrando su compromiso en la toma de decisiones y en su comportamiento diario.
- ✓ Agilismo.
- ✓ Publicar en las pantallas del Ministerio los valores y sus definiciones, así como carteles en todas las áreas físicas del Ministerio
- ✓ Actividades de integración, juego de roles que incluyan a todos los servidores públicos y contratistas.
- ✓ Actividades Lúdicas y de Team Building, Espacios de Diálogo Abierto, reconocimiento público, talleres presenciales, fomentar el logro de metas u objetivos comunes de la organización, organizar actividades interactivas que permitan implementar sesiones prácticas donde se expongan casos reales o simulados de dilemas éticos y conflictos de interés, para que el personal aprenda a identificar y resolver estas situaciones.
- ✓ Realizar una actividad en la que los colaboradores sean los que aborden las actividades de divulgación y apropiación del Código de Integridad
- ✓ Estrategia de comunicación clara sobre cada uno de ellos
- ✓ Trabajo entre equipos para entender las actividades que realizan los otros y como los procesos se ajustan.
- ✓ podría estudiarse un valor por semana, de cada actitud o actividad cotidiana que aporta, y las que no al valor determinado

	INFORME ACTIVIDADES CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024	Código: D101PR01MO3
		Versión: 00
		Página: 8 de 10

- ✓ Ejemplo de su puesta en acción
- ✓ Entender los valores como una característica propia y que lleve al servidor a una reflexión sobre cuáles comportamientos de la cotidianidad debe ajustar.
- ✓ Comunicación clara y constante, Formación y capacitación, Los líderes deben ser los primeros en demostrar los valores en su comportamiento diario.
- ✓ Reconocer y visibilizar a aquellos que demuestran un comportamiento ejemplar.
- ✓ Crear un ambiente de confianza donde se pueda hablar abiertamente sobre los valores y su aplicación.
- ✓ Sistemas de reconocimiento e incentivos: Implementar sistemas de reconocimiento para premiar a quienes viven los valores de la organización. Incorporar la evaluación del comportamiento ético en los procesos de evaluación del desempeño
- ✓ Promover un clima laboral positivo que refuerce la importancia de los valores. Empatía en nuestras relaciones sin importar nuestra posición jerárquica

CONCLUSIONES

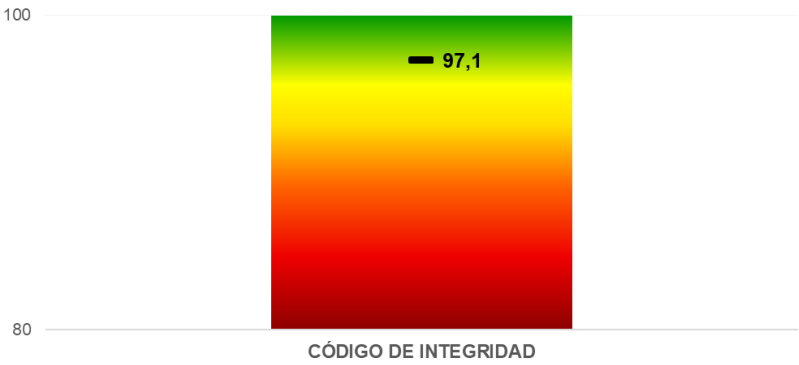
Se destaca la activa participación de los servidores en las distintas actividades relacionadas con el Código de Integridad, lo que ha facilitado la apropiación de las conductas asociadas y ha promovido buenas relaciones interpersonales dentro de la Entidad.

Según el autodiagnóstico del Código de Integridad correspondiente a la presente vigencia, se obtuvo un resultado de 97.1, lo que refleja un incremento de 1.1 puntos en comparación con la vigencia anterior. Este resultado demuestra que se alcanzó la meta establecida por la Dirección de Talento Humano, la cual consistía en llegar a un puntaje de 97 puntos.

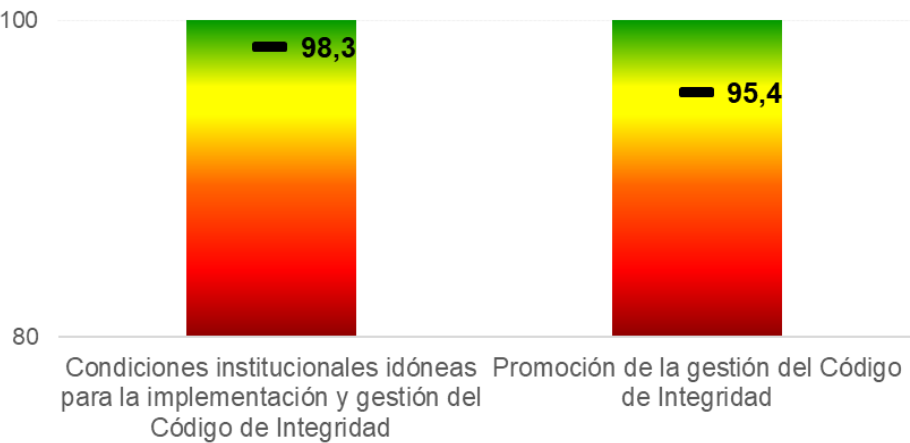
De cara al próximo año, como parte del plan de trabajo y mejora continua, se llevarán a cabo actividades orientadas a generar espacios de interacción con la comunidad, con el fin de identificar estrategias más efectivas para la apropiación de los valores organizacionales. Asimismo, se tomarán en cuenta las buenas prácticas implementadas y se reforzarán las actividades realizadas.

RESULTADOS DE AUTODIAGNÓSTICO CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2024

Puntaje General



2. Calificación por componentes:



3. Calificación por categorías:

